

GES.A.P. S.p.A.
Società di gestione dell'aeroporto "Falcone Borsellino" di Palermo

AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE GENERALE

VERBALE SEDUTA N. 1

L'anno duemilaventicinque, il giorno 1 del mese di aprile, alle ore 15:05, presso la sede della GES.A.P. S.p.A. Società di gestione dell'aeroporto "Falcone Borsellino" di Palermo, si è insediata la Commissione esaminatrice nominata giusta delibera del Consiglio di Amministrazione di Gesap SPA del 4 marzo 2025, nelle persone dei Sigg.ri:

- Prof. Stefano Paleari nel ruolo di Presidente; in video conferenza
- Prof. Carlo Amenta nel ruolo di Componente; in video conferenza
- Prof. Fabrizio Tigano nel ruolo di Componente; in video conferenza

Le funzioni di Segretario sono svolte dall' Avv. Vincenzo Petrigni, dirigente della Gesap spa
E' altresì presente la Dr.ssa Simona Lupo, Segretario del Consiglio di Amministrazione di Gesap spa per la stesura dei verbali.

La Commissione esaminatrice procede alla lettura delle norme contenute nel relativo Avviso di selezione rubricato in oggetto e pubblicato sul sito: <https://www.aeroportodipalermo.it/gesap/avvisi-di-selezione/>.

La Commissione esaminatrice stabilisce che- in coerenza con quanto indicato all'art 4 dell'avviso di selezione- i candidati che avranno compilato la relativa domanda di partecipazione secondo modalità e termini conformi a quanto indicato nell'avviso di selezione e che risulteranno in possesso dei requisiti generali e speciali prescritti saranno ammessi alla selezione con riserva. La Commissione procederà alla verifica dei requisiti generali e specifici sulla base delle dichiarazioni rese in conformità a quanto richiesto dal bando. L'effettiva sussistenza dei requisiti e la veridicità delle dichiarazioni rese potranno essere verificate dalla società anche in una fase successiva all'esito della valutazione effettuata dalla Commissione esaminatrice.

La Commissione esaminatrice stabilisce che la valutazione dei titoli e delle esperienze documentate, secondo i criteri di selezione del profilo presenti nell'avviso, consisterà in un giudizio da tradursi in termini numerici, assegnando un punteggio massimo complessivo di 30 **PUNTI**, suddiviso come segue:

- 1) Specifica esperienza acquisita presso Società di Capitali e preferibilmente presso Società di Gestione Aeroportuale, il capitale sociale delle stesse, il fatturato prodotto e il numero dei dipendenti/ collaboratori impiegato presso le stesse; **MAX PUNTI 12**
- 2) Risultati conseguiti in precedenza negli incarichi ricoperti con riferimento alla valutazione del conseguimento degli obiettivi assegnati; **MAX PUNTI 9**
- 3) Particolare conoscenza, acquisita eventualmente anche attraverso corsi post lauream, master, scuole di specializzazione, dottorati di ricerca ecc., documentabile attraverso attestati di partecipazione, della legislazione che disciplina le società partecipate da enti pubblici, nonché delle norme e dei procedimenti che ne governano le attività; **MAX PUNTI 6**

4) Ulteriori titoli, attitudini e capacità professionali indicate nel curriculum vitae. **MAX PUNTI 3**

Il punteggio che verrà assegnato a ciascun candidato sarà utile ai soli fini dell'ammissione al successivo colloquio di approfondimento.

L'ammissione al colloquio sarà consentita a quei candidati che conseguiranno un punteggio non inferiore a 21 punti sui trenta disponibili.

Il **Colloquio** sarà orientato ad approfondire gli aspetti motivazionali e comportamentali e le specifiche conoscenze e competenze possedute da ciascun candidato rispetto al profilo atteso e riguarderà argomenti attinenti il ruolo da ricoprire e il curriculum presentato.

Nel corso del colloquio dovrà essere verificata la conoscenza della lingua italiana per gli eventuali candidati con cittadinanza non italiana. Sarà, altresì, accertata, per tutti, la conoscenza della lingua inglese o, se indicata dal candidato, di altra lingua come previsto dall'avviso di selezione mediante lettura e traduzione di brani previamente scelti dalla Commissione.

Il colloquio concorre alla valutazione complessiva dell'attitudine del candidato al posto cui concorre. Tale valutazione sarà resa nel rispetto dei principi di buon andamento e di imparzialità, garantendo parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli incarichi secondo la normativa vigente.

La Commissione esaminatrice stabilisce che al colloquio sarà assegnato un giudizio sintetico (**Eccellente, Ottimo, Buono, Discreto, Sufficiente, Non Sufficiente**) che non terrà conto del punteggio- massimo di 30 punti- assegnato nella fase di pre-selezione.

Al fine di procedere alla Valutazione dei titoli e delle esperienze documentate secondo i criteri di selezione del profilo presenti nell'avviso, sarà predisposta un'apposita scheda di valutazione.

La Commissione stabilisce che nella seconda riunione, da tenersi in modalità telematica, si procederà alla verifica di eventuali conflitti di interesse in relazione all'identità dei candidati che sarà resa nota alla Commissione solo nel corso della suddetta seconda riunione e che non è al momento conosciuta dai componenti.

Il Presente verbale sarà pubblicato sul sito <https://www.aeroportodipalermo.it/gesap/selezione-del-personale/avvisi-di-selezione/> previa sottoscrizione da parte del Presidente e dei Componenti della Commissione nonché del Segretario.

La Commissione termina i lavori alle ore 15,50, fissando la successiva seduta per il giorno 10/04/2025, ore 11,00 che sarà tenuta in video conferenza.

Letto, confermato e sottoscritto

Prof. Stefano Paleari

Prof. Carlo Amenta

Prof. Fabrizio Tigano

Il Segretario

Avv. Vincenzo Petrigni
